

Hà nội, ngày 30 tháng 3 năm 2016

## BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

### 1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

#### a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Căn cứ vào quy chế Lương của Công ty để trả lương cho Người lao động theo nguyên tắc: Tiền lương phân phối cho Người lao động dựa trên chức danh công việc đảm nhận, kết quả hoàn thành công việc của từng cá nhân. Trong đó, Người lao động được hưởng lương theo công việc tùy theo mức độ phức tạp, khối lượng công việc và kết quả theo chức danh đảm nhận.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Tiền lương phân phối cho Người quản lý doanh nghiệp dựa trên kết quả công việc của từng chức danh.

#### b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: Quỹ tiền lương kế hoạch được xác định trên cơ sở số lao động kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch được Bộ Tài chính phê duyệt.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp Quỹ tiền lương kế hoạch được xác định trên cơ sở số lao động kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch được Bộ Tài chính phê duyệt.

#### c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

- + Tiền lương tạm ứng hàng tháng;
- + Tiền lương bổ sung cho lao động có thành tích xuất sắc
- + Tiền lương bổ sung nhân dịp lễ, Tết và chi cuối năm hoàn thành nhiệm vụ;
- + Tiền thưởng cho đơn vị, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đăng ký thi đua;
- + Tiền thưởng khen thưởng cuối năm theo các danh hiệu: Lao động tiên tiến, Chiến sỹ thi đua cơ sở, Bằng khen Bộ trưởng BTC, ....

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:



- + Tiền lương tạm ứng hàng tháng;
- + Tiền lương cuối năm;
- + Tiền thưởng hoàn thành nhiệm vụ (được xác định sau khi có kết quả đánh giá hiệu quả DN của chủ sở hữu).

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP  
NĂM 2016**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>			I	I
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	29	29	79
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	13.500	13.500	13.500
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	4.698	4.698	12.798
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		504	
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng		14.949	
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	06	06	06
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	6,366	6,366	6,366
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.440	1.270	1.440
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	20	20	20
5	Quỹ tiền thưởng			76	
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng		0	
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng		21,1	

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;
- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng.

*(Handwritten mark)*